

Conseil général du

26.06.2012

RAPPORT

NO 48

DU CONSEIL COMMUNAL

# ***Discuter et approuver la création d'une nouvelle structure d'accueil pour écoliers, sous condition de sa reconnaissance d'utilité publique par le Gouvernement jurassien ainsi que son financement***

Le nouveau système scolaire Harmos est introduit dans le Canton du Jura dès la rentrée du mois d'août 2012.

Dans le courant de ce printemps, il a été remarqué que les enfants qui fréquentaient la structure d'accueil de la petite enfance (la crèche croque-pomme) changeaient de statut et que, dès lors, ils ne pouvaient plus être admis sans autre dans cet établissement.

L'utilité de la crèche actuelle ne fait plus aucun doute. Elle accueille pratiquement chaque jour l'équivalent des dix enfants qui sont admis par le service de l'action sociale. Il y a même une liste d'attente actuellement.

Afin de ne pas remettre en cause les engagements pris par les parents auprès de leurs employeurs, le Conseil communal a décidé de proposer la création d'une nouvelle structure d'accueil, réservée elle, aux enfants qui fréquentent l'école primaire obligatoire soit dès l'âge de 4 ans.

Cet établissement serait localisé dans les locaux du bâtiment de la Concordia. Moyennant quelques investissements, dans le cadre des compétences du Conseil communal, ce local peut être adapté à nos besoins.

Les repas seront préparés par deux restaurateurs du village.

Cet objet est soumis au verdict du Conseil général en raison de la dépense annuelle que ce nouveau service représente conformément à l'article 27 al. 12 du RO.

L'organisation et la gestion de cette unité d'accueil seront intégrées aux tâches de la commission actuelle de la structure d'accueil de la petite enfance.

## **BUDGET D'INVESTISSEMENT**

	<u>Dépenses</u>	<u>Recettes</u>
Travaux de plomberie et d'équipement de la cuisine /WC	20'000.00	
Matériel pédagogique	5'000.00	
Matériel de bureau	2'500.00	
Mobilier matériel	17'000.00	
Vaisselle Lingerie	2'000.00	
Raccordement téléphonique	800.00	
	<hr/>	
	47'300.00	
	<hr/>	

## BUDGET DE FONCTIONNEMENT

### frais de fonctionnement:

Salaires	74'500.00
AVS/AI/APG (part employeur)	5'060.00
Caisse Alpha	2'100.00
LPP	5'050.00
ass. Maladie perte de gains (1,21%)	900.00
ass. LAA	670.00

Total salaires **88'280.00**

### coûts financiers sur investissement:

amortissement (5%)	2'120.00
intérêts moyens (1% sur la 1ère année)	400.00
Loyer	18'000.00

Total frais loyer **20'520.00**

<b>Formation/perfectionnement</b>	<b>500.00</b>
<b>Matériel pédagogique</b>	<b>2000.00</b>
<b>Matériel de bureau</b>	<b>600.00</b>
<b>meublier, matériel</b>	<b>1'000.00</b>
<b>Vaisselle /Lingerie</b>	<b>300.00</b>
<b>Energie</b>	<b>1'500.00</b>
<b>Alimentation, ménage</b>	<b>24'400.00</b>
<b>Produits de nettoyage</b>	<b>500.00</b>
<b>Articles d'hygiène</b>	<b>200.00</b>
<b>Pharmacie</b>	<b>200.00</b>
<b>Entretien des locaux</b>	<b>500.00</b>
<b>Entretien des machines</b>	<b>500.00</b>
<b>Frais généraux</b>	<b>300.00</b>
<b>téléphone</b>	<b>300.00</b>

produits réguliers (versements parents) **61'000.00**

Subventions Confédération (5'000,-/enfant placé durant 2 ans) **35'000.00**

### TOTAUX:

**141'600.00**

**96'000.00**

### Excédent de charges:

**45'600.00**

**141'600.00**

**141'600.00**

En fonction des taux admis à la répartition des charges, c'est la somme de qui serait admise à la répartition des charges

**38'180.00**

## ***Discuter et approuver la création de 1.2 poste de travail pour le personnel de la structure d'accueil pour écoliers***

Le fonctionnement de la nouvelle structure d'accueil nécessitera du personnel complémentaire.

Les tâches administratives seront remplies par le personnel actuel. La préparation des repas sera assurée, comme mentionné ci-dessus, par 2 restaurateurs du village.

La mise en place de cette nouvelle structure nécessitera l'engagement d'une éducatrice à temps complet.

Le temps de travail pour les autres fonctions, conciergerie et travail administratif, est estimé à 20 %.

Ces fonctions figurent déjà dans le règlement du personnel communal. Ainsi, l'engagement de ce personnel ne nécessite pas de modification de ce règlement.